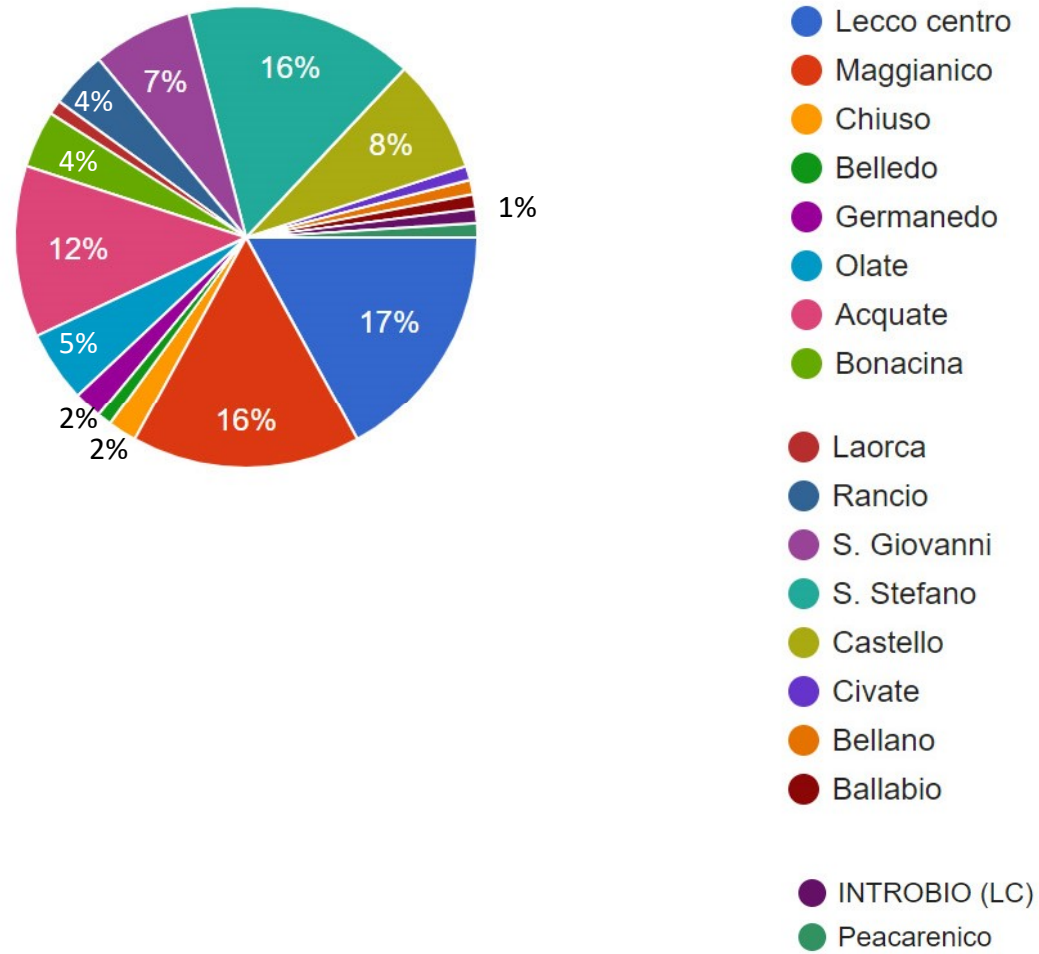


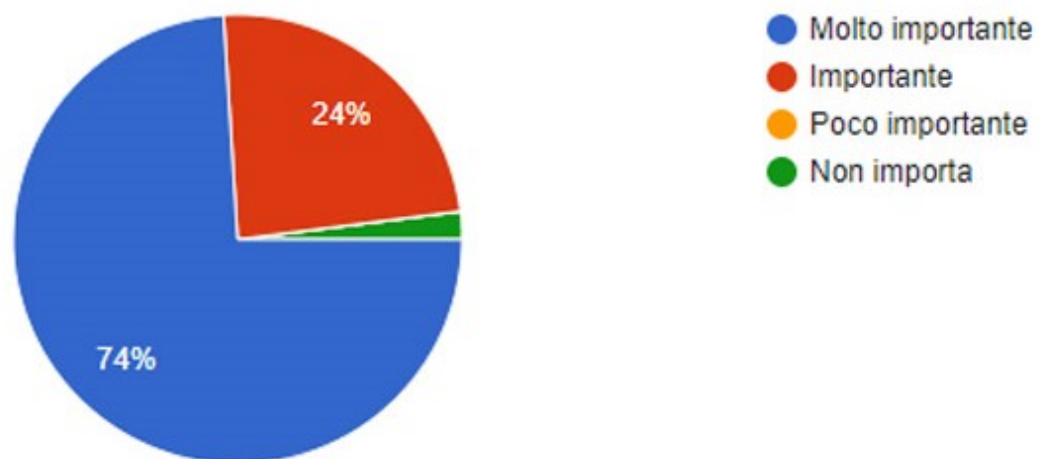
Rione in cui abiti



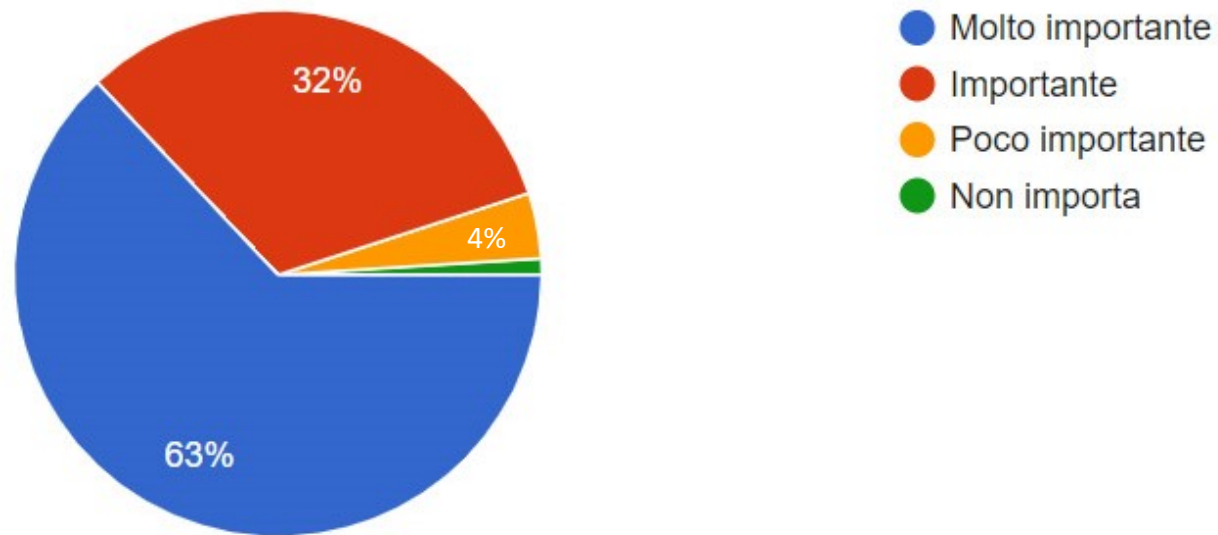
Qualità e competenze dei candidati Sindaco, Consiglieri, Assessori

Chi si candida per le prossime Amministrative, quali qualità e competenze deve avere?

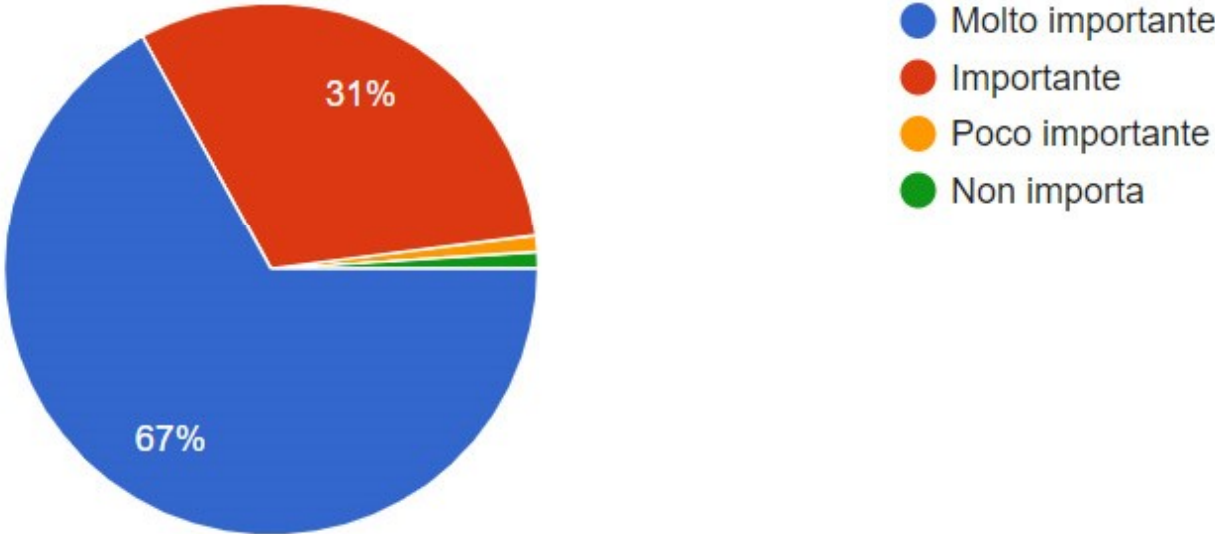
Persona che si riconosce nei valori della Costituzione



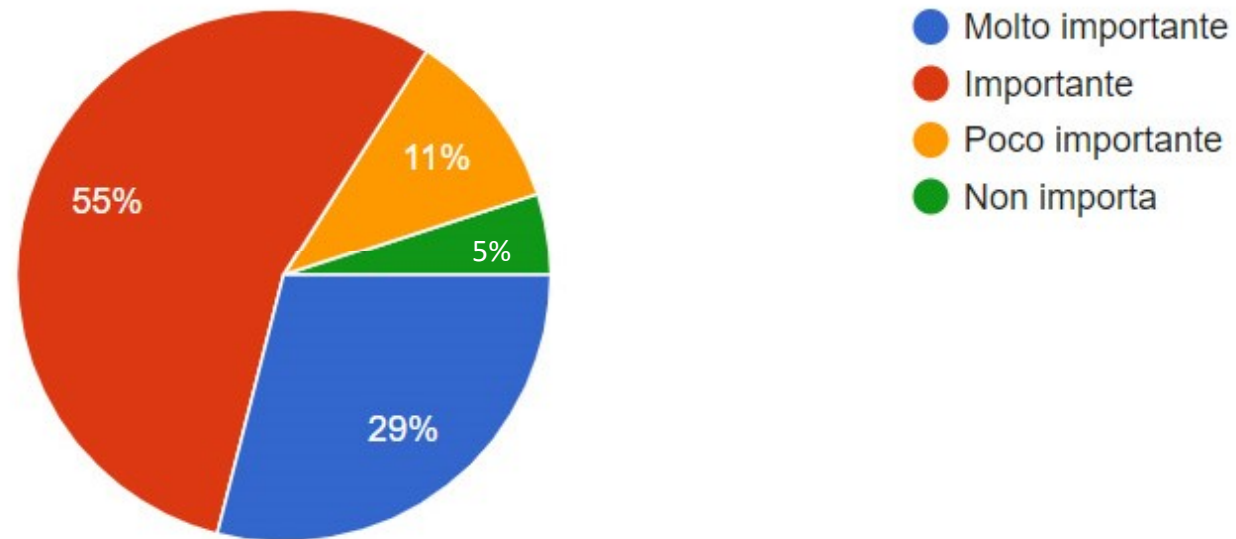
Persona riconosciuta e stimata in città, che opera per il “bene comune”



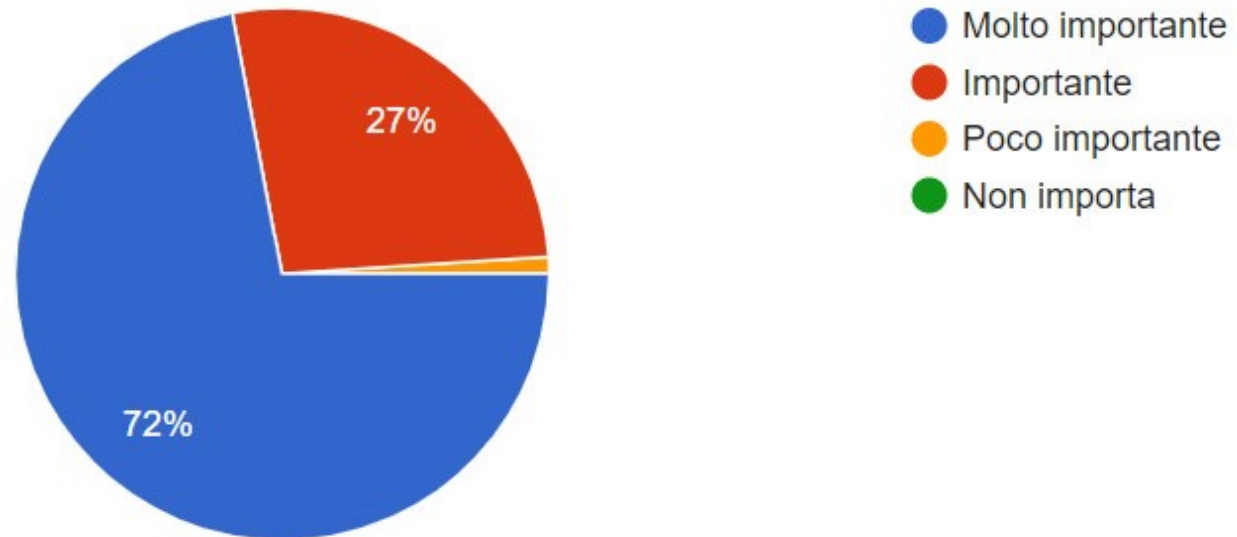
Persona che sa lavorare in organizzazioni complesse, che sa fare squadra



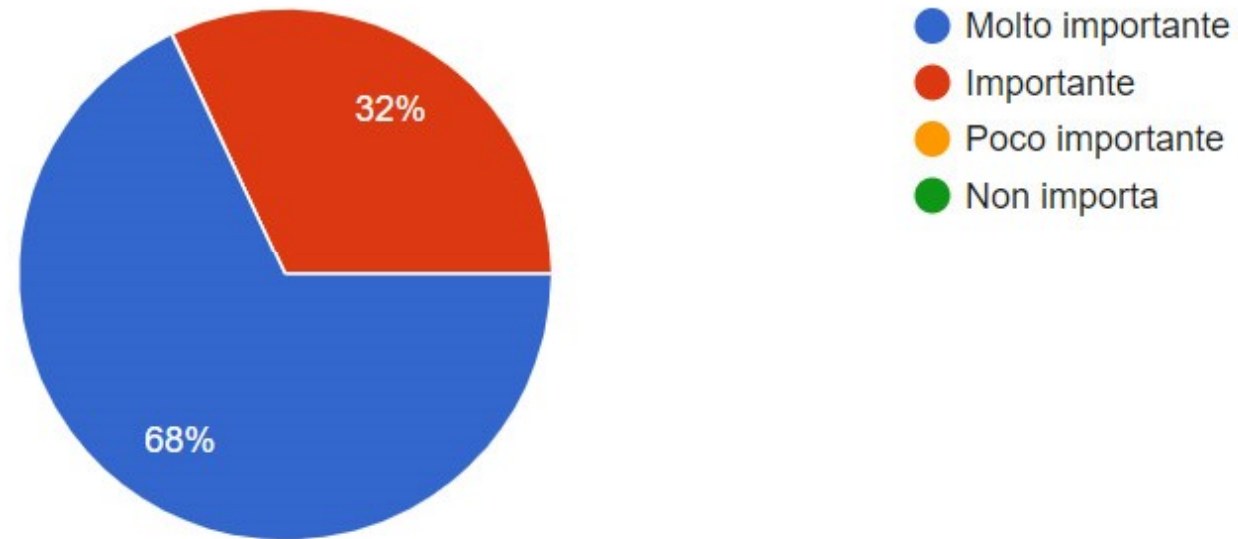
Persona con alle spalle esperienze associative e/o di coordinamento



Persona che riconosce e rispetta le regole



Persona che ha una visione complessiva dei "problemi" per poterli risolverli in rapporto alle priorità dettate dai bisogni delle persone



Indica altre qualità e competenze che un candidato dovrebbe avere, secondo te.

- Ascolto
- Onestà
- Trasparenza
- Spirito di squadra
- Carisma
- Esperienza/conoscenza meccanismi pubblica amministrazione)
- Empatia e autocontrollo
- Autorevolezza
- Coerenza
- Capacità decisionale
- Determinazione
- Tempo a disposizione
- Progettualità: visione della comunità collocata nel futuro
- Mediazione
- Pragmaticità
- Immaginazione
- Prospettiva "a lungo termine" indipendentemente dalla durata del mandato
- Passione
- Attenzione ai temi ambientali, culturali e turistici
- Comunicare alla gente anche mediante il web e social
- Comprendere le necessità della città
- Equità ed equilibrio
- Avere contatti con la gente
- Vivere il territorio
- Se è rappresentante del PD che sia una persona attiva nel partito.
- Capacità di "sognare" intesa anche come capacità di provare a rendere possibile quel che appare impossibile, secondo una visione di bellezza e benessere per città e cittadini
- Visione strategica delle potenzialità dell' economia della città proiettata nei prossimi decenni.

Per fare il Sindaco

- Leadership, capacità di discernimento e di mediazione
- Conoscenza della città e dei meccanismi della macchina comunale
- Personalità equilibrata e serena ma anche capace di prendere decisioni in autonomia
- Non avere timore nel difendere i diritti dei più deboli. Rispettoso delle persone del bene comune e saper far funzionare la macchina comunale ex. Dipendenti manager ecc
- La capacità di sapersi proporre costantemente con tutti i cittadini come riferimento del progetto di crescita della comunità nel rispetto e con autorevolezza
- Empatia, determinazione, progettualità, dinamismo, impegno, diplomazia, ascolto attivo, decisione, autorevolezza, riconoscibilità
- Fare squadra, capacità di essere libero dai poteri forti e capacità di delegare carisma, concretezza, capacità di comunicare in modo chiaro e diretto realizzando un reale contraddittorio tra tutte le controparti civili e rispettandone l'esito.
- Scegliere collaboratori competenti e affidabili con cui elaborare linee di lavoro condivise. Rifiutare da subito compromessi eccessivi per mantenere il mandato
- Deve avere una motivazione forte rispetto al compito che lo aspetta, in grado di gestire le situazioni con onestà e correttezza senza cedere a compromessi
- Capacità decisionale
- Personalità riconosciuta a livello di partito, espressione di riconosciute competenze anche a livello di eventuali alleati esterni.

- Esperienza, personalità, capacità manageriali con grande disponibilità all'ascolto.
- Precedente esperienza amministrativa
- Essere conosciuto e riconosciuto dalla cittadinanza
- Figura equilibrata che sa moderare tra le parti e ragionare, salvo alla fine prendere lui le decisioni
- Saper stare tra la gente, farsi vedere, dialogare rispetto educazione disponibilità proattività determinazione
- Sappia comunicare, sia competente e convincente
- Altruista onesto grande attenzione ai giovani ai problemi sociali allo sport circondarsi di persone preparate ,ascoltare i pareri altrui, comunicare, delegare agli assessori ma in momenti critici riappropriarsi della leadership, ... e tanto altro.
- Personalità Autorevole Cultura
- Unire non dividere
- Coerenza e preparazione
- Deve dedicare del tempo (suo non dei suoi collaboratori) all'accoglienza delle richieste dei cittadini. Deve monitorare/verificare la soddisfazione dei cittadini rispetto ai vari problemi segnalati. Deve essere chiaro/diretto e non girare intorno ai problemi. In poche parole i cittadini devono sentire la sua presenza e la sua attenzione nei diversi ambiti della vita quotidiana deve essere orientato al futuro e non solo al presente.
- Stare sul territorio e ascoltare i cittadini
- Deve essere un rappresentante super partes e saper coinvolgere tutti gli amministratori in percorsi progettuali e decisionali condivisi.
- Doti manageriali pur restando sempre molto attento al bene comune e ai più deboli

- Deve avere capacità di ascolto e di comunicazione Portatore forte e credibile dei valori di solidarietà sociale
- Una persona aggregata competente fresca e innovativa, che abbia visione e coraggio.
- Assicurarsi che i servizi per i cittadini funzionino girando per uffici e per la città
- Avere qualche esperienza politica, rapporti consolidati con la realtà civile di Lecco e del territorio, conoscenza dei rapporti passati e presenti con le realtà comasca e milanese
- Riuscire ad essere un buon comunicatore
- Creare e mantenere una comunicazione trasparente coi cittadini
- Deve essere una persona in cui ogni cittadino senta di poter avere fiducia, una persona di esperienza che conosca po' tutte le problematiche, con spiccate doti di coordinamento, di mediazione, di pragmatismo per la risoluzione dei problemi, di capacità nelle relazioni umane.
- Vicinanza al mondo dei giovani con un programma attrattivo nei loro confronti
- Preferibilmente giovane
- Esperienze amministrative/gestionali, preferibilmente in enti pubblici; tempo pieno per l'Amministrazione comunale; capacità decisionale, capacità di dialogo.
- Deve avere posizioni chiare e riconoscibili, deve saper e voler sognare sul futuro.
- Riconosciuto "autorevole" da tutta la coalizione che lo supporti per tutto il mandato
- Essere deciso nelle scelte programmatiche e saper delegare
- Capace organizzatore della squadra politica, esaltare le capacità della macchina comunale e le risorse umane unite in un progetto comune
- Non deve essere un "politico", deve essere un buon amministratore, che conosce il territorio e cerca e crea nuove occasioni per la crescita dello stesso

- Deve saper coinvolgere, deve saper comunicare, deve avere un curriculum di spessore, avere massimo 50 anni, dimostrare apertura senza avere posizioni estreme, deve conoscere i problemi della città.
- Conoscere bene Lecco e avere idee progettuali chiare
- Grande capacità di sintesi fra le diverse posizioni politiche e le esigenze rilevate dagli stakeholder della città. Un sindaco insomma che non si appiattisca esclusivamente sulle esigenze dei poteri forti della città, ma che miri veramente alla ricerca del bene comune, ascoltando le istanze che vengono dalla trasformazione della realtà, e dalle esigenze rappresentate dai rappresentanti della sovranità popolare e dalle parti sociali.
- Deve essere capace di scegliere collaboratori eccellenti e competenti.
- Leadership, capacità di motivare i collaboratori, mantenere il controllo e dialogare anche nei conflitti, curare la giunta la comunicazione e gli equilibri interni della stessa, avere visione prospettica, gestire i processi, organizzazione puntuale, visione di insieme e sintesi delle idee e delle posizioni, capacità decisionali e assunzione di responsabilità